

台山商會學校

2020 至 2021 年度

訓輔組——全方位學生輔導

週年計劃

台山商會學校

2020 至 2021 年度訓輔組—全方位學生輔導週年計劃

1 關注事項：加強學生自主學習能力

目標	策略/工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 提升學生學習興趣	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 「遊樂卡」獎勵計劃 自學遊樂卡、術科遊樂卡、小組遊樂卡：學生可憑卡於小息時向遊樂大使借用遊戲設施或優先使用遊樂場地。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全校學生有 100 人次以上使用「遊樂卡」獎勵計劃</li> </ul>	統計得到「遊樂卡」的人數	全學年	訓輔組老師 全體老師	不適用
2. 培養學生自主探究能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 班際比賽                             <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 學科比賽</li> <li>➢ 清潔比賽</li> <li>➢ 術科比賽</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 80% 學生表示滿意各項比賽</li> </ul>	學校問卷	全學年	訓輔組老師 全體老師	獎品：\$3,000 用具：\$1,000
3. 加強家校合作，推動學生積極學習。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 家長培訓                             <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 在一至三年級學生的家長中推行培訓班，教導家長怎樣幫助子女學習中、英文和各科應試技巧，推動學生積極學習。</li> <li>➢ 利用電子通告在活動前提示。</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 家長培訓班：英文科 3 次、中文科 2 次，應試技巧 1 次。</li> <li>● 30% 一至三年級學生的家長至少出席一次。</li> </ul>	問卷調查  統計家長出席次數	上學期	課程發展主任 中英數常科組長 及一至三年級科任老師 訓輔組	獎品：\$4,000

## 2 關注事項：培養學生自信

目標	策略/工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 透過多元化的活動及服務學習經歷，提升學生成功感。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公開展才平台                             <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 小廣播員</li> <li>➢ 主持講座</li> <li>➢ 故事哥哥/姐姐(配合故事姨姨)</li> <li>➢ 開放日導賞員</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 75%或以上學生喜歡此展才平台</li> </ul>	學生問卷	全學年	各科組組長 訓輔組老師 社工	不適用
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 班級經營活動 小五班級成長營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 70%或以上學生知道自己的強項及弱項</li> </ul>	反思工作紙  學生問卷	上學期	訓輔組老師 五年級班主任 社工	預訂營地活動：\$39,000X2 =\$78,000
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 推行一年級和五年級家庭飯 每日輪流高低年級各一班3-4位同學與正班主任在其它地點飯聚。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 50%教師反映效果良好</li> </ul>	老師問卷	全學年	一及五年級班主任	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 乘風航訓練計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 90%或以上學生有勇氣參與所有挑戰活動</li> </ul>	教師觀察	下學期	訓輔組老師 社工	租借旅遊巴： \$3,000 駁船費用： \$400
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成長小先鋒                             <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 揚語你話午間廣播 上學期收集讚揚卡並廣播，之後派回班主任，以便班主任可在班內展示學生心聲。</li> <li>➢ 一、二年級哥哥姐姐計劃</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 70%或以上學生的服務總時數有5小時或以上</li> </ul>	統計服務時數	全學年	訓輔組老師 社工	茶會：\$1,000

目標	策略/工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
2. 教師表揚學生多方的成就，營造和諧文化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 台每兩個月舉辦「台山之星」，就德育範疇選出每班的「台山之星」，並將名單貼於課室外。獲選同學可獲由校長簽發的「表揚卡」。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每兩個月能選出「台山之星」</li> </ul>	檢視得獎名單	全學年	訓輔老師 班主任	不適用
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 優化獎賞制度： 優化有效的獎賞制度：整合龍虎榜及多項獎勵計劃，學生如達到各科所訂的要求，便可獲蓋印，每日放學前統計。每學段統計一次，由訓輔組負責獎賞。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 統計3次</li> <li>● 80%學生能得到20個蓋印</li> </ul>	檢視龍虎榜  統計得到20個蓋印的人數	全學年	訓輔組 各科任教老師 班主任	獎品：\$5,000
3. 家校合作，在家中推行正面讚賞文化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 「我的行動承諾」品德目標計劃 學校推行「我的行動承諾」品德目標計劃，家長及老師協助學生自訂目標，獲家人及老師讚賞，可與同學分享。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 100%學生能訂定目標</li> </ul>	統計人數  檢視「我的行動承諾」小冊子	全學年	訓輔組 班主任	不適用
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 優化校網班級網頁內容               <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 利用 Google Drive 讓班主任及科任上載各班相片，記錄上課情況。</li> <li>➢ 安排助理定期入各班拍攝各班上課生活剪影，上載校網。</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 檢視校網，每班最少有上載3張上課生活剪影。</li> </ul>	統計校網圖片數量	全學年	各班班主任 助理	不適用
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加設訓輔組展板，介紹訓輔組活動資訊，周會相關內容和架構等。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 70%學生清楚訓輔組活動資訊。</li> </ul>	學生問卷	全學年	訓輔組老師 助理	文具：\$200

### 3 本年度恆常活動

本年度恆常活動			
活動名稱	時間表	負責人	所需資源
1. 增強欣賞文化： 1.1 於各課節上加強培養稱讚口號訓練，以培養欣賞他人的氣氛。 1.2 「賞你一分鐘」： 每月周一成長課節安排欣賞活動。	全學年	訓輔組老師 全體老師	
2. 課室常規培訓： 各班訂定班規，口號，以強化及統一各班的課堂規則。	全學年	訓輔組老師 全體老師	
3. 訓輔工作指引： 界定訓輔組教師工作範疇。	全學年	訓輔組老師	
4. 「有品大家庭」合照： 利用班主任、科任及學生合照，推動欣賞文化，給予學生機會去祝福他人。	全學年	訓輔組老師 全體老師	文具：\$300
5. 開學家長會」： 於9月第四週開家長會，令家長明白班主任及科任老師的教學方針與要求，亦讓老師了解學生需要。	上學期	訓輔組老師 全體老師	
6. 有品培育輔導小組： 舉辦兩小組，以情緒管理及增強正向行為為主題，透過不同的介入方式，使學生增強正向行為或改善個人情緒。	全學年	訓輔組老師	文具、教材、獎品：\$1,000
7. 「操行龍虎榜」： 利用各樓層的展板於各評估階段結束後，展示操行表現傑出學生榜。	全學年	訓輔組老師	
8. 「愛心姨姨」： 延續家長義工服務。於早會時間，家長到操場協助及照顧小一學生的衣著及儀容。	9月開學 (第1周)	訓輔組老師	家長義工證
9. 「愛進步」獎勵計劃： 與相關機構合作，以有系統的獎勵方式，鼓勵學生展示自己的學習能力。	全學年	訓輔組老師	車費：\$3,000

本年度恆常活動			
活動名稱	時間表	負責人	所需資源
10. 「自省更新」計劃： 讓學生在犯錯後，能以服務行動自己省察，並給予改過自新的機會。	全學年	訓輔組老師、全體老師	圖書、自省冊、品德故事卡
11. 性教育及減罪教育計劃： 學生講座／工作坊在星期一或星期三進行，並邀約校外機構為小四以上同學舉辦性教育講座。	全學年	訓輔組老師	
12. 風紀培訓日營： 為每年新入職及原有風紀進行團隊訓練。	下學期	訓輔組老師	\$8,000 (營費、車費)
13. 小一新生家長工作坊	每年八月	訓輔組老師、社工	
14. 尊師重道好少年、待人有禮好少年	上學年	訓輔組老師、全體老師	
15. 成長的天空計劃	全學年	訓輔組老師、社工、班主任	\$179,600 (活動費用)
16. 個案輔導工作： 跟進／轉介／諮詢	全學年	社工	\$500(文具)
17. 學生成長課:為每班購買讚美小禮物 50 份		訓輔組老師、社工	\$20,000
18. 正向性格周會講座： 利用全學年的周會時間，向全校學生介紹正向性格主題。	全學年	訓輔組老師及全體老師	
19. 「我的目標」課室設計比賽 ➤ 訂立主題，加入學生主導元素。推動班主任美化課室，設立自學角、讚賞區、反思角、遊樂角等等，由校長、副校評分，加強學生歸屬感和凝聚力。 ➤ 為全校各班統一選購新年和聖誕節日裝飾物品。	全學年	訓輔組老師及全體老師	我的目標@\$100，共\$2,800 節日裝飾@\$100，共\$2,800
20. 社區營造計劃 ➤ 區本計劃 ➤ 恩澤膳	全學年	訓輔組老師	

#### 4 20-21 年度財政預算表

項目	全方位學習津貼 / 學生活動支援津貼	訓輔津貼	其他
班際比賽		\$4,000	
家長培訓		\$4,000	
班級經營活動	\$48,994		
乘風航訓練計劃	\$3,400		
成長小先鋒		\$1,000	
優化獎賞:龍虎榜		\$5,000	
訓輔展板		\$200	
有品大家庭合照		\$300	
有品培育輔導小組		\$1,000	
「愛進步」獎勵計劃		\$3,000	
風紀培訓日營	\$8,000		
「成長的天空(小學)計劃」			
-四年級(兩組) : \$152,000			\$196,000
-五年級(兩組) : \$22,000			
-六年級(兩組) : \$22,000			
個案輔導工作: 跟進/轉介/諮詢		\$500	
學生成長課		\$20,000	
「我的目標」課室設計比賽		\$5,600	
聘請學生輔導人員			\$350,500
及諮詢服務			\$50,000
<b>合計:</b>	<b>\$60,394</b>	<b>\$44,600</b>	<b>\$596,500</b>
<b>總計:</b>			<b>\$701,494</b>